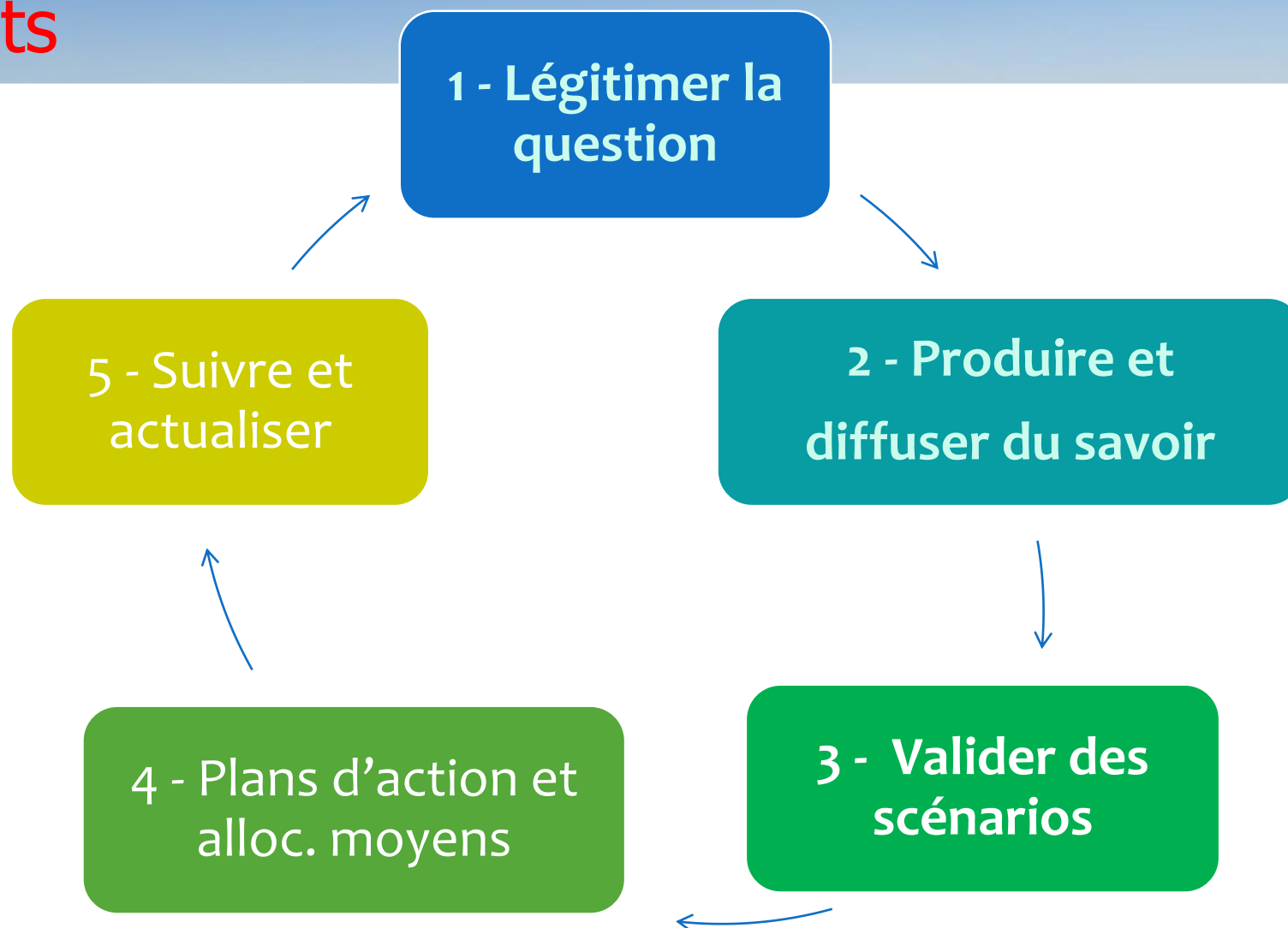


*« On ne croit pas ce que l'on sait » JP DUPUY*





# Résilience et gestion de crise : Des recoupements



# Une complexité systémique

Savoir prospectifs théoriques	Ajuster les scénario de référence, avec impacts	Connaissances issues des crises
Actions de la Collectivité	Construire des compromis, sans vrai outil de planification	Actions des autres acteurs
Démarches thématiques	Animer la transversalité sans se « vivre au centre »	Impacts indirects des crises
Mobilisation des ressources internes, et pour des bénéficiaires incertains	Stratégie pour optimiser mais risque d'être victime de bien faire vite	Ressources externes aléatoires
Temporalité longue	Faire avec l'incertitude sans (trop) reporter	Temporalité courte

# Tellement d'arguments pour différer

D'autres  
priorités pour  
le moment

Cela n'apporte  
rien aux  
habitants

Des  
incertitudes, il  
faut attendre

Vu la gravité,  
notre action ne  
pèsera pas

Si je parle du  
risque, mon projet  
sera reporté

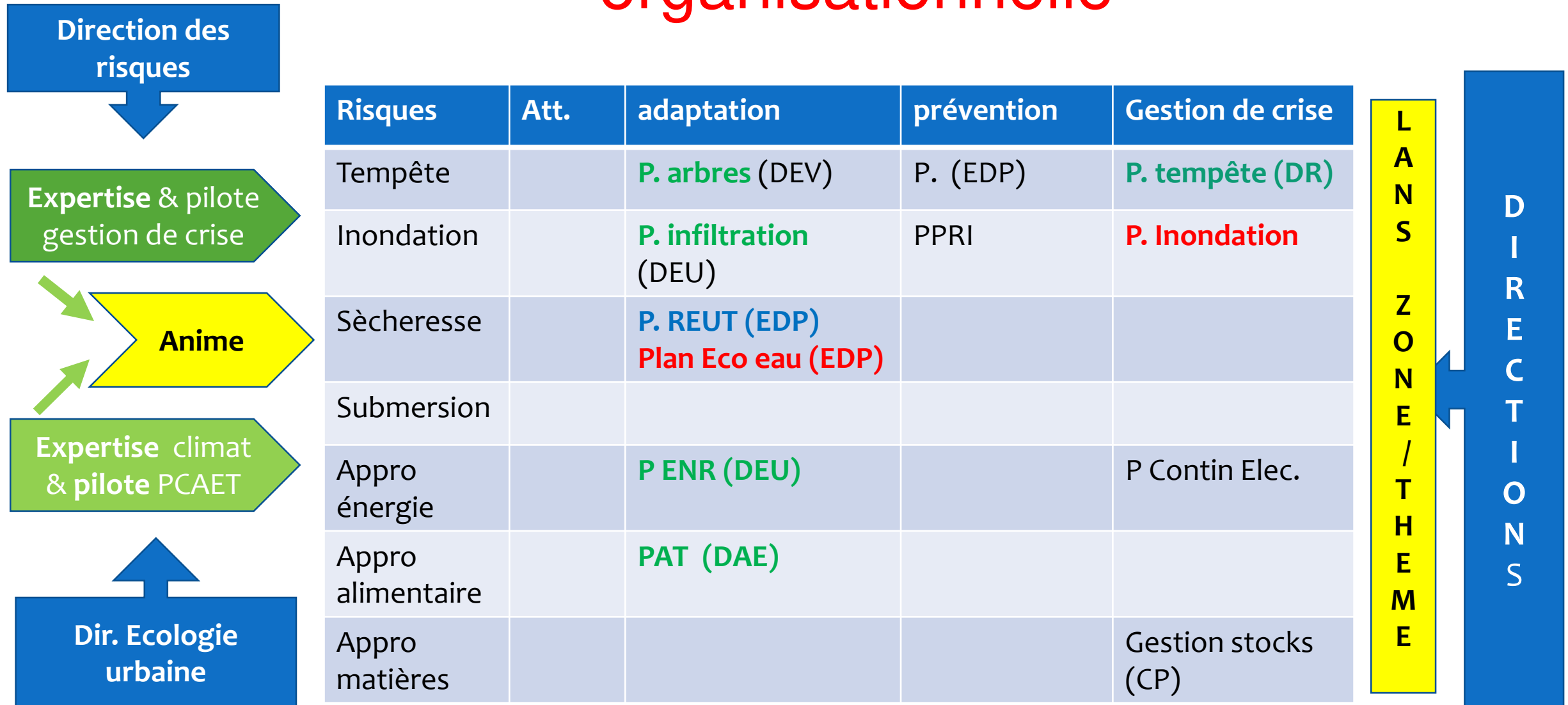
C'est à l'Etat de  
dire ce qu'il  
faut faire

Ceux qui n'ont  
pas préparé ont  
été aidés de  
l'Etat...

# La valeur instructive de la crise



# une hypothèse : l'acupuncture organisationnelle



# Un système résilient

## Sept caractéristiques (définition du Shift Project)

- **Inclusif**: basé sur une large consultation et implication des parties prenantes
- **Intégré**: pensé pour que les flux et les infrastructures travaillent ensemble pour produire des bénéfices multiples
- **Réfléchi**: capable d'apprendre des chocs et des perturbations pour se renforcer
- **Ingénieux**: prévoit la réallocation des ressources
- **Robuste**: conçu pour limiter la propagation des défaillances et dommages éventuels en cas de choc ou de perturbation
- **Redondant**: intègre une surcapacité pour s'adapter à des conditions extrêmes ou à un événement externe imprévu
- **Flexible**: adopte des stratégies alternatives en fonction des conditions



**BREST**  
LIFE

*Merci de votre attention*