

# MÉTHOD'O®

MÉTHODE D'ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSITION TERRITORIALE  
SYNDICAT MIXTE DU MONT D'OR

La Méthod'O® est une méthode d'accompagnement de la transition territoriale, développée par le Syndicat Mixte du Mont d'Or (SMMO) sur la Station de Métabief et le territoire du Haut-Doubs. A partir de l'expérience de la transformation du modèle touristique de la Station de Métabief, la méthode du changement s'adapte à tous les enjeux de transformation territoriale.

**SKI RESORTS AND CLIMATE CHANGE**  
LES STATIONS DE SKI FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

MARCH 16<sup>TH</sup> 17<sup>TH</sup>, 2021 | MÉTABIEF  
16-17 MARS 2021 | MÉTABIEF

**Adapting ski resorts to climate change: the experience sharing of "Métabief - Jura's Region Mountains"**

*La transition des stations de ski: partage de l'expérience de la Station de Métabief-Montagnes du Jura à l'échelle de la région alpine*

**FRANCE 20/21**  
Presidency

**EUSALP**  
EU STRATEGY FOR THE ALPINE REGION

Cette approche a fait l'objet d'une reconnaissance européenne dans le cadre de la Stratégie de l'Union Européenne pour la Région Alpine (SUERA) lors d'un événement organisé à Métabief les 16 et 17 mars 2021.

Le SMMO a mis en place un pôle d'ingénierie au service du territoire du Haut-Doubs sur lequel il continue d'enrichir cette méthode et au service de territoires français, via une prestation de service.

Le présent document présente le contenu de la méthode et le process de mise en place possible sur d'autres territoires.

Philippe ALPY,  
Président du SMMO.

## Le contenu de la Méthod'O®

La méthode repose sur 7 points-clés d'une démarche de transition d'un modèle économique :

### L'anticipation



Identifier les éléments clés :

- Les processus de changement (courbe du deuil, modèle de diffusion de l'innovation)
- L'écosystème : les parties prenantes concernées (les résistances, leaders, pionniers pré-identifiés), le périmètre
- Les ressources financières et humaines

### La connaissance



Construire une réalité partagée :

- Compilation des données existantes
- Diagnostic de l'écosystème
- Evaluation de son degré de résilience

### L'innovation



Créer un terrain favorable au changement :

- Les expériences d'innovation vécues, en cours, prévues
- Identifier les pionniers, les « marginaux sécants »
- Construire les conditions d'émergence de l'innovation

## La formation



S'appuyer sur les professionnels de l'écosystème :

- Les compétences embarquées
- Les compétences manquantes
- Les modes de coopération

## Les valeurs



Construire le réservoir sémantique et symbolique du récit :

- Les représentations actuelles
- Les valeurs et les totems
- Les temps et les modes de communication

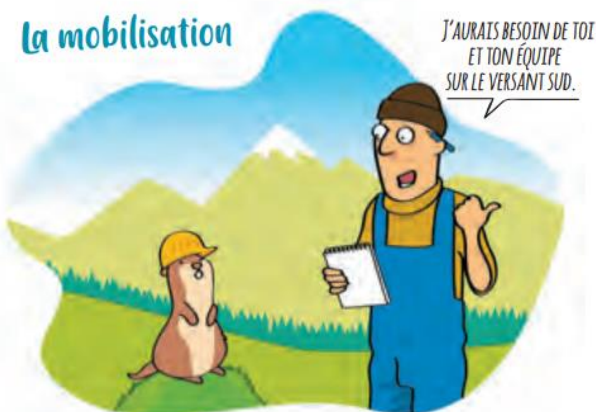
## La prospective



Créer une vision partagée de l'avenir :

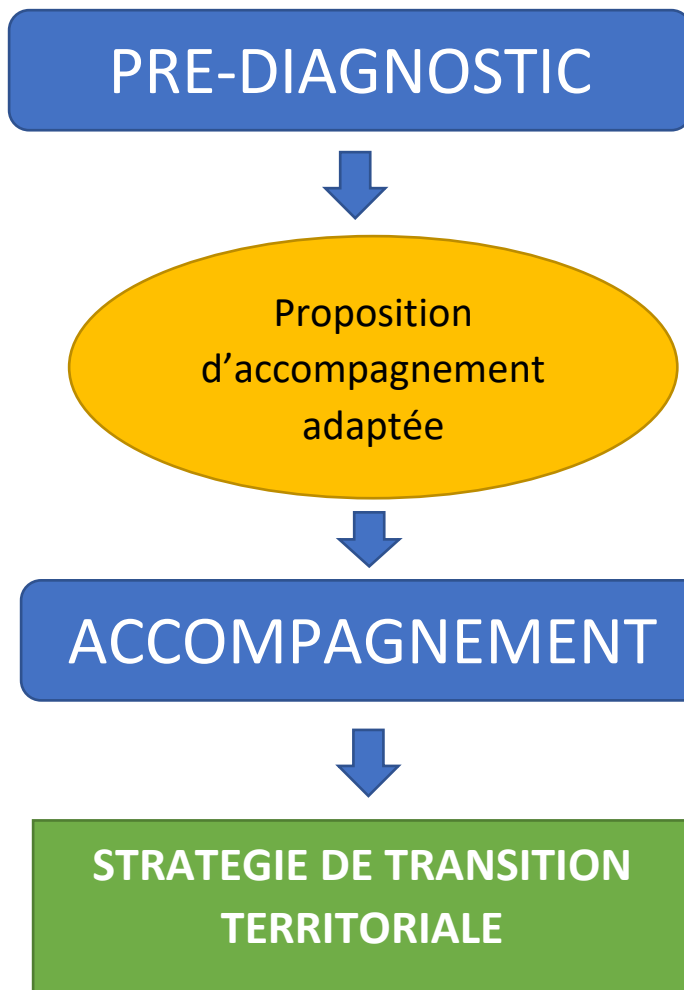
- Les démarches prospectives engagées (SCoT, PCAET, ...)
- Les futurs désirables
- Les opportunités émergentes

## La mobilisation



Animer le pilotage en situation complexe :

- Les rôles-clés : leaders, acteurs majeurs, résistants, ...
- Les instances de gouvernance technique et politique
- Les outils d'accélération de la transformation



Contact :

Olivier ERARD

[direction@smmo-metabief.com](mailto:direction@smmo-metabief.com)

06.88.86.09.47

